

江西农业大学

职业师范学院 2022 年高层次人才招聘公告

一、学院简介

江西农业大学位于江西省省会南昌市南昌经济技术开发区，坚持以立德树人为根本，以强农兴农为己任，围绕人才引领发展的人才强校战略，高度重视人才队伍建设，出台了“梅岭学者”、“首席教授”、青年教授、青年副教授等一系列人才引育政策，构建了广大青年人才成长成才的支持体系。

江西农业大学职业师范学院作为江西农业大学的二级学院溯源于 1991 年 3 月成立的“江西农业大学职业技术教育系”，1992 年 9 月更名为“江西农业大学职业师范学院”。学院办学 30 多年来，遵循各类人才的培养规律，积极探索人才培养模式的改革，为社会培养和输送了一大批高职生、本科生和硕士研究生。

学院现有教职员工 40 多人，专任教师中有正高职称 7 人、副高职称 12 人，获博士学位 10 人、在读博士 2 人。学院于 2010 年获批“教育学”一级学科硕士学位授予权，设有高等教育学、职业技术教育学、教育技术学 3 个二级学科硕士点。2016 年获批“教育硕士”专业学位授予权，设有“教育管理”专业领域。现有教育技术学、农艺教育、数字媒体艺术、数字媒体技术四个本科专业对外招生。此外，原江西省教委批准成立的“江西省农村职教研究与师资培训中心”和教育部批准成立的“全国重点建设职教师资培训基地”也挂靠学院。学院坚持“稳定、引进、培养”相结合的方针，持续加大师资队伍的培养及引进力度，积极为各类人才的成长提供各种便利条件。

二、招聘岗位、条件及联系方式

岗位	学科和专业需求	学历要求	人数	联系方式
教学	教育学：①职业技术教育学、 ②教育技术学、③教育学原理、 ④课程与教学论	博士	2	张书记：0791-83828065 刘院长：0791-83828165 黄老师：0791-83813273 招聘邮箱：rczp2022@163.com
教学	公共管理：①教育经济与管理、 ②行政管理	博士	1	

岗位条件说明：

- 1.以上教学岗均为专业技术岗位，岗位性质为教学兼科研。
- 2.引进的博士最迟应于 2022 年 12 月 31 日前获得学历及学位证书(海外博士须取得海外学历学位证书和教育部留学服务中心的学历学位认证书)。
- 3.引进博士年龄原则上要求：自然科学类 32 周岁以内，人文社科类 35 周岁以内，业绩突出者可适当放宽。
- 4.应聘人员应品学兼优，具有良好的思想政治素质，未受过任何纪律处分。
- 5.应聘人员必须提供真实有效的信息和材料，不得弄虚作假，一经发现，学校不予聘用或解除聘用关系。

三、报名时间、报名方法及联系方式

- 1.上述岗位均以人才引进方式进行，报名时间为即日起至岗位招满为止。
- 2.为了确保您方便、快捷地应聘我院发布的招聘岗位，请您务必按照以下要求投递简历：
①邮件主题请注明：毕业院校、姓名学历、所学专业、拟应聘具体岗位；例如：华东师范大学+张某某博士+所学专业+应聘行政管理教学岗。

②电子简历必须用 WORD 文档以附件形式发送，WORD 文档标题要求同上；个人简历、个人科研业绩材料、江西农业大学应聘人员信息登记表（可在学校人事处网站下载中心下载）等应聘材料请以 WORD 文档并以附件形式发送至学院招聘专用邮箱：rczp2022@163.com。

3.联系方式

邮编：330045

地址：江西省南昌市经开区志敏大道 1101 号江西农业大学职业师范学院

电话：0791-83813273

招聘专用邮箱：rczp2022@163.com

招聘联系人：黄老师

学校网站：<http://www.jxau.edu.cn> 学校人事处网站：<http://renshi.jxau.edu.cn>

四、考核及公示

1.考核。对应聘人员采取面试、试讲、专业技能考核、心理测试、体检、政审（贯穿人才引进全过程）等方式进行考核，通过后提交学校审批，择优确定拟聘用人员。

2.体检和心理测试。体检和心理测试分别在我校医院和心理咨询中心进行，体检标准参照《江西省申报认定教师资格人员体检办法（试行）》执行。具体安排由学校人事处另行通知。

3.公示。经考核、体检及心理测试合格，公示无异议后办理相关聘用手续。

五、聘用及待遇

1.针对高层次人才，学校出台了青年教授、青年副教授、校聘教授、校聘副教授和首席教授、梅岭学者等一系列人才岗位，欢迎广大有志之士报名应聘，具体政策可登录江西农业大学人事处网站进行详细了解。

2.根据江西省编委有关编制管理要求，教授、博士可正式入编。

3.引进的高层次人才，引进待遇按照《江西农业大学引进高层次人才管理办法》（赣农大发[2019]4号文件）执行，可登陆江西农业大学人事处网页查询（<http://renshi.jxau.edu.cn>）。

4.进入计划中的博士配偶岗位，根据《江西农业大学高层次人才配偶安置办法（试行）》（赣农大发〔2012〕41号）组织实施。

5.新进教师来校报到后可按相关标准报销考察或面试和来校报到时的交通费（三趟单程）以及入职体检费。

附：江西农业大学引进高层次人才待遇一览表

人才分类	引才待遇				
	年薪	安家费	房补	科研启动金	博士学贴
第一类	不低于 200 万，提供优厚工作条件和生活待遇				包含在年薪内
第二类	不低于 100 万，待遇面议				
第三类	80 万	50 万	60 万或提供四室两厅住房一套	自科：200 万 社科：100 万	5 万
第四类	30-45 万	30 万	50 万或提供四室两厅住房一套	自科：100 万 社科：50 万	
第五类	按实际受聘岗位 (校聘教授、副教授)	12 万	35 万	自科：30 万 社科：20 万	5 万
第六类	按实际受聘岗位 (校聘副教授)	10 万	30 万		5 万
第七类	按实际受聘岗位	5 万	25 万	自科：15 万 社科：12 万	5 万

现面向海内外诚聘各类英才，欢迎有志之士前来应聘！